Додаток 1

до Програми зайнятості

населення Чернігівської

області на 2025-2026 роки

НАПРЯМИ ДІЯЛЬНОСТІ ТА ЗАХОДИ ПРОГРАМИ ЗАЙНЯТОСТІ НАСЕЛЕННЯ

ЧЕРНІГІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ У 2025 - 2026 РОКАХ

| **Назва напряму діяльності (пріоритетні завдання)** | **Зміст заходів Програми** | **Строк виконання заходу** | **Виконавці** | **Очікуваний результат** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. Збереження та створення робочих місць, сприяння самозайнятості, організації підприємницької діяльності  | 1.1. Сприяння створенню нових робочих місць в області, в тому числі під час реалізації на території області інвестиційних, інфраструктурних та інших проєктів | 2025-2026 роки | Департамент економічного розвитку облдержадміністрації, Департамент агропромислового розвитку облдержадміністрації,Чернігівський обласний центр зайнятості, Державна організація «Регіональний фонд підтримки підприємництва по Чернігівській області», Агенція регіонального розвитку Чернігівської області, районні військові адміністрації, органи місцевого самоврядування (у порядку рекомендації) | Працевлаштовано на створені нові робочі місця:у 2025 році – 10,2 тис. осіб, у 2026 році – 10,3 тис. осіб. |
|  | 1.2. Надання інформаційно-консультаційної допомоги суб’єктам малого і середнього бізнесу, та особам, які бажають започаткувати власну справу щодо отримання фінансової допомоги в рамках діючих державних та міжнародних програм (проєктів) |  | Департамент економічного розвитку облдержадміністрації,Чернігівський обласний центр зайнятості, Державна організація «Регіональний фонд підтримки підприємництва по Чернігівській області», Агенція регіонального розвитку Чернігівської області, районні військові адміністрації | Підтримано підприємницькі ініціативи МСП, початківців у бізнесі  |
|  | 1.3. Надання суб’єктам малого та мікро-підприємництва, а також фізичним особам, які зобов’язуються створити робочі місця, мікрогрантів на створення або розвиток власного бізнесу | 2025-2026 роки | Чернігівський обласний центр зайнятості (у порядку рекомендації) | Отриманомікрогрант на створення /розвиток бізнесу та створенонові робочі місця |
|  | 1.4. Організація та проведення соціальними партнерами спільних заходів (семінарів, конференцій, засідань за «круглим столом», зустрічей) щодо збереження трудового потенціалу, збільшення обсягів працевлаштування | 2025-2026 роки | Департамент економічного розвитку облдержадміністрації,, Департамент агропромислового розвитку облдержадміністрації,Чернігівський обласний центр зайнятості, Чернігівське обласне об'єднання організацій роботодавців,Федерація профспілкових організацій Чернігівської області | Розширено форми співпраці органів влади, господарюючих органів та об’єднань профспілок для збереження трудового потенціалу |
|  | 1.5. Стимулювання роботодавців області до працевлаштування працівників, зокрема безробітних різних категорій, за рахунок компенсаційних виплат у різних розмірах та різної тривалості | 2025-2026 роки | Чернігівський обласний центр зайнятості(у порядку рекомендації) | Забезпечено працевлаштування безробітних громадян на новостворені робочі місця, зокрема пріоритетних категорій |
|  | 1.6. Проведення семінарів, нарад та інших заходів з питань розвитку сільських територій та можливості підтримки сільгоспвиробників, в тому числі за рахунок грантової підтримки | 2025-2026 роки | Департамент агропромислового розвитку облдержадміністрації | Проведено 5 заходів |
|  | 1.7. Організація громадських робіт та інших робіт тимчасового характеру, спрямованих на задоволення суспільних потреб територіальних громад |  | Чернігівський обласний центр зайнятості, органи місцевого самоврядування (у порядку рекомендації) | Забезпечено тимчасову зайнятість та матеріальну підтримку безробітних |
|  | 1.8. Організація суспільно корисних робіт в умовах воєнного стану з метою задоволення потреб Збройних Сил України та забезпечення загальних потреб функціонування територіальних громад та життєдіяльності населення |  | Чернігівський обласний центр зайнятості, районні військові адміністрації, органи місцевого самоврядування (у порядку рекомендації) | Видано безробітним щорічно не менше 14,4 тис. направлень на виконання суспільно корисних робіт  |
| 2. Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності робочої сили на ринку праці | 2.1. Проведення профорієнтаційної роботи щодо інформування та мотивації широких верств населення до професійного росту, розвитку вмінь, компетенцій та кваліфікації упродовж усього життя | 2025-2026 роки | Чернігівський обласний центр зайнятості (у порядку рекомендації) | Забезпечено орієнтування населення у пріоритетних галузях діяльності та підвищено рівень професійних навичок та вмінь. |
|  | 2.2. Забезпечення формування обсягів регіонального замовлення на підготовку робітничих кадрів і фахівців у закладах професійної (професійно-технічної) та фахової передвищої освіти відповідно до потреб ринку праці | 2025-2026 роки | Управління освіти і наукиоблдержадміністрації; заклади професійної (професійно-технічної), фахової передвищої освіти | Збалансовано обсяги підготовки трудового потенціалу з потребами ринку праці |
|  | 2.3. Організація видачі ваучерів для підвищення конкурентоспроможності на ринку праці окремих категорій громадян шляхом проходження професійного навчання | 2025-2026 роки | Чернігівський обласний центр зайнятості (у порядку рекомендації) | Надано ваучери щорічно 470 особам. |
|  | 2.4. Проведення професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації безробітних громадян з метою підвищення їх конкурентоздатності та покращення якості робочої сили з урахуванням потреб ринку праці та замовлень роботодавців | 2025-2026 роки | Чернігівський обласний центр зайнятості (у порядку рекомендації) | Підготовлено, перепідготовлено та підвищено кваліфікацію безробітними громадянами, що перебували на обліку в центрі зайнятості населення. |
|  | 2.5. Проведення інформаційної кампанії на підтримку зміни професії, в т.ч. шляхом подолання гендерних стереотипів та заохочення жінок здобувати освіту і працювати у сферах, де вони традиційно були недостатньо представлені | 2025-2026 роки | Чернігівський обласний центр зайнятості (у порядку рекомендації) | Проведено професійне навчання жінок за професіями де вони традиційно були недостатньо представлені |
|  | 2.6. Розвиток партнерства між бізнесом та закладами освіти, зокрема, щодо проходження виробничої практики здобувачів освіти на підприємствах регіону з можливістю подальшого працевлаштування. Залучення суб’єктів господарювання до участі в дуальній формі навчання | 2025-2026 роки | Управління освіти і наукиоблдержадміністрації;заклади професійної (професійно-технічної), фахової передвищої, вищої освіти | Підвищено якість професійної (професійно-технічної) освіти, збільшено обсяги охоплення здобувачів освіти дуальним навчанням |
| 3. Створення гідних умов праці та детінізація відносин у сфері зайнятості населення. Подолання гендерного розриву в оплаті праці та психосоціальна підтримка на робочому місці. | 3.1. Посилення роботи щодо відвідування роботодавців області з метою сприяння та контролю за додержанням законодавства у сфері зайнятості  | 2025-2026 роки | Управління інспекційної діяльності у Чернігівській області (у порядку рекомендації) | Підвищено рівень обізнаності роботодавців та працівників щодо норм діючого трудового законодавства, переваг та соціальних гарантій офіційного оформлення трудових відносин для працюючої людини |
|  | 3.2. Проведення інформаційно-роз’яснювальної роботи з питань додержання законодавства про працю в частині легалізації зайнятості, своєчасності оплати праці шляхом проведення семінарів, флеш-мобів, нарад для роботодавців, працівників та молоді, розміщення публікацій та виступів у засобах масової інформації | 2025-2026 роки | Управління інспекційної діяльності у Чернігівській області (у порядку рекомендації) | Підвищено рівень правової обізнаності у сфері відносин найманих працівників та роботодавців, ризиків та негативних наслідків нелегальних трудових відносин |
|  | 3.3. Проведення семінарів, нарад, засідань за «круглим столом», інших інформаційно-роз’яснювальних заходів з питань легальної праці та зайнятості населення для безробітних осіб та роботодавців | 2025-2026 роки | Управління інспекційної діяльності у Чернігівській області (у порядку рекомендації) | Залучено громадян до легальної праці, укладено трудові договори та договори цивільно-правового характеру. |
|  | 3.4. Проведення інформаційно-роз’яснювальної роботи щодо адвокації Програми психосоціальної підтримки на робочому місці та необхідності її запровадження суб’єктами господарювання всіх форм власності | 2025-2026 роки | Управління інспекційної діяльності у Чернігівській області (у порядку рекомендації) | Підвищено рівень обізнаності роботодавців про Програму психосоціальної підтримки на робочому місці. |
|  | 3.5. Забезпечення консультативного супроводу роботодавців на всіх етапах розробки, впровадження та оцінки ефективності програм психосоціальної підтримки на робочому місці | 2025-2026 роки | Управління інспекційної діяльності у Чернігівській області (у порядку рекомендації) | Надано консультативну допомогу роботодавцям під час впровадження Програми психосоціальної підтримки на підприємстві |
|  | 3.6. Проведення інформаційно-роз’яснювальної роботи про ризики і негативні наслідки нелегальних трудових відносин серед безробітних громадян та тих, що шукають роботу, зокрема, шляхом залучення їх до семінарів та вебінарів відповідної тематики | 2025-2026 роки | Чернігівський обласний центр зайнятості (у порядку рекомендації)  | Підвищено рівень правової обізнаності серед безробітних громадян щодо ризиків та негативних наслідків нелегальних трудових відносин. |
|  | 3.7. Проведення моніторингу показників оплати праці в частині своєчасності її виплати. Вжиття заходів щодо забезпечення скорочення заборгованості із виплати заробітної плати | 2025-2026 роки | Департамент економічного розвитку обласної державної адміністрації, Департамент фінансів обласної державної адміністрації, Департамент агропромислового розвитку обласної державної адміністрації, Департамент соціального захисту населення обласної державної адміністрації, Департамент енергоефективності, транспорту, зв’язку та житлово-комунального господарства обласної державної адміністрації, Управління освіти і науки обласної державної адміністрації, Управління охорони здоров'я  обласної державної адміністрації, районні військові адміністрації  | Забезпечено своєчасно прийняття ефективних рішень з питань погашення зарплатних боргів у разі виявлення негативної динаміки. |
|  | 3.8. Сприяння у створенні рівних умов щодо зайнятості на ринку праці для жінок і чоловіків, в тому числі вразливих груп населення. Забезпечення проведення інформаційно-роз’яснювальної роботи та надання правової допомоги учасникам ринку праці з метою недопущення дискримінації осіб за ознакою статі | 2025-2026 роки | Департамент економічного розвитку обласної державної адміністрації, Департамент сім’ї, молоді та спорту обласної державної адміністрації, Управління освіти і науки обласної державної адміністрації, Управління інспекційної діяльності у Чернігівській області (у порядку рекомендації), Чернігівський обласний центр зайнятості (у порядку рекомендації) | Забезпечено рівні права та можливості жінок і чоловіків, вразливих категорій населення у сфері зайнятості. |
| 4. Забезпечення розвитку інклюзивного ринку праці, сприяння зайнятості молоді. | 4.1. Сприяння працевлаштуванню населення, що шукає роботу та звертається за послугами до служби зайнятості, на вільні та новостворені робочі місця, подальшому розвитку клієнтоорієнтованості соціальних послуг | 2025-2026 роки | Чернігівський обласний центр зайнятості (у порядку рекомендації) | Забезпечено працевлаштування безробітних на вільні та нові робочі місця.  |
|  | 4.2 Надання роботодавцям компенсації фактичних витрат за облаштування робочих місць працевлаштованих осіб з інвалідністю | 2025-2026 роки | Чернігівський обласнийцентр зайнятості (у порядку рекомендації) | Забезпечено реалізацію права осіб з інвалідністю на працю нарівні з іншим |
|  | 4.3. Проведення інформаційно-просвітницьких заходів, спрямованих на соціалізацію та інтеграцію осіб з інвалідністю | 2025-2026 роки | Чернігівське обласне відділення Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю (у порядку рекомендації) | Залучено особи з інвалідністю до суспільного життя, інтегровано їх у сферу праці |
|  | 4.4. Надання особам з інвалідністю інформаційно-консультативних послуг з питань надання фінансової допомоги на безповоротній основі шляхом відшкодування навчальним закладам витрат на навчання осіб з інвалідністю |  | Чернігівське обласне відділення Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю (у порядку рекомендації) | Збільшено кількість працевлаштованих осіб з інвалідністю, які після закінчення навчання працевлаштували-ся за отриманою професією/спеці-альністю |
|  | 4.5. Проведення щорічного моніторингу стану виконання підприємствами, установами, організаціями та фізичними особами, які використовують найману працю відповідно до вимог статей 19, 20 Закону України «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні» в частині виконання нормативу робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю | 2025-2026 роки | Чернігівське обласне відділення Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю (у порядку рекомендації) | Підвищено кількість осіб з інвалідністю, які перебувають у трудових відносинах з роботодавцями  |
|  | 4.6. Сприяння професійній орієнтації учнівської молоді шляхом проведення профорієнтаційних семінарів, профконсультацій з використанням профдіагностичних тестових методик та інших профорієнтаційних заходів | 2025-2026 роки | Чернігівський обласний центр зайнятості (у порядку рекомендації)  | Скорочено терміни перебування на обліку в службі зайнятості громадян, що шукають роботу. |
|  | 4.7. Продовження формування позитивного іміджу професійної (професійно-технічної) освіти шляхом створення профорієнтаційних хабів, популяризації освітніх закладів, налагодження партнерства з бізнесом, дуального навчання, сприяння працевлаштуванню та розвитку кар ҆єри | 2025-2026 роки | Управління освіти і наукиоблдержадміністрації;Навчально-методичний центр професійно-технічної освіти у Чернігівській області, заклади професійної (професійно-технічної) освіти | Відновлено престиж професійної (професійно-технічної освіти серед молоді |
|  | 4.8. Організація запровадження в освітній процес освітніх програм з підприємництва, фінансової грамотності й підготовки до початку професійної кар’єри, зокрема навчальної програми «Компанія» ГО «Джуніор Ачівмент Україна» тощо | 2025-2026 роки | Управління освіти і наукиоблдержадміністрації; Навчально-методичний центр професійно-технічної освіти у Чернігівській області,заклади професійної (професійно-технічної) освіти | Розвинуто в молоді підприємницькі, управлінські та лідерські навички для започаткування підприємницької діяльності |
|  | 4.9. Методичне, організаційне та інформаційне забезпечення розвитку молодіжного підприємництва, зокрема проведення тренінгів, семінарів, практикумів, «круглих столів» тощо з питань підприємницької діяльності для молоді | 2025-2026 роки | Управління освіти і наукиоблдержадміністрації; Навчально-методичний центр професійно-технічної освіти у Чернігівській області,заклади професійної (професійно-технічної), фахової передвищої, вищої освіти | Створено сприятливі умови для розвитку підприємництва серед молоді, реалізації її підприємницького потенціалу |
|  | 4.10. Організація та проведення акцій, засідань за круглим столом, дебатів, семінарів, тренінгів, конференцій, форумів, фестивалів, ярмарок вакансій з питань створення умов для забезпечення зайнятості | 2025-2026 роки | Департамент сім’ї, молоді та спорту обласної державної адміністрації, Комунальна установа «Чернігівський обласний молодіжний центр» Чернігівської обласної ради | Підвищено конкурентоспромність молоді на ринку праці |
| 5. Сприяння зайнятості учасників бойових дій, осіб з інвалідністю в наслідок війни, учасників війни  | 5.1 Надання роботодавцям компенсації у розмірі 50 відсотків фактичних витрат на оплату праці за працевлаштованого безробітного за направленням служби зайнятості з числа учасників бойових дій | 2025-2026 роки | Чернігівський обласнийцентр зайнятості (у порядку рекомендації) | Працевлаштовано учасників бойових дій |
|  | 5.2 Надання грантів на створення або розвиток власного бізнесу учасникам бойових дій, особам з інвалідністю внаслідок війни та членам їх сімей | 2025-2026 роки | Чернігівський обласний центр зайнятості (у порядку рекомендації) | Підвищено рівень зайнятості учасників бойових дій |
|  | 5.3 Організація професійного навчання учасників бойових дій, осіб з інвалідністю внаслідок війни для здобуття або удосконалення професійних знань, умінь та навичок | 2025-2026 роки | Чернігівський обласний центр зайнятості (у порядку рекомендації) | Отримано послугу з професійної адаптації учасників бойових дій, осіб з інвалідністю внаслідок війни |
|  | 5.4. Розроблення короткотермінових освітніх програм із робітничих професій для професійного навчання та перекваліфікації ветеранів війни, членів їх сімей, проведення профорієнтаційних заходів, спрямованих на здобуття ними повних або часткових кваліфікацій | 2025-2026 роки | Управління освіти і наукиоблдержадміністрації;Навчально-методичний центр професійно-технічної освіти у Чернігівській області, заклади професійної (професійно-технічної) освіти | Забезпечено можливість отримання повних або часткових професійних кваліфікацій з актуальних для ринку праці професій, підвищено рівень зайнятості ветеранів війни, членів їх сімей |
| 6. Сприяння зайнятості внутрішньо переміщених осіб | 6.1 Реалізація програм компенсування витрат на оплату їх праці та єдиний внесок загальнообов’язкового державного соціального страхування за працевлаштування безробітних:- компенсація роботодавцю виплат на оплату праці ВПО внаслідок проведення бойових дій під час воєнного стану в Україні;- компенсація витрат роботодавця на оплату праці за працевлаштування ВПО на умовах строкового трудового договору | 2025-2026 роки | Чернігівський обласний центр зайнятості (у порядку рекомендації) | Підвищено рівень зайнятості ВПО  |
|  | 6.2 Інформування осіб з числа ВПО про можливість отримання мікрогрантів/ грантів на створення або розвиток власного бізнесу, забезпечення розгляду заяв та бізнес-планів претендентів на отримання мікрогрантів/грантів з числа ВПО | 2025-2026 роки | Чернігівський обласний центр зайнятості (у порядку рекомендації) | Підтримано підприємницькі ініціативи внутрішньо переміщених осіб, створено робочі місця |
|  | 6.3. Організація професійної підготовки внутрішньо переміщених осіб, у тому числі за ваучерами на освіту | 2025-2026 роки | Управління освіти і наукиоблдержадміністрації; заклади професійної (професійно-технічної), фахової передвищої освіти | Надано освітні послуги ВПО з метою їх зайнятості |
|  | 6.4. Організація розроблення та запровадження в освітній процес короткотермінових освітніх програм за конкретними професіями щодо професійного (професійно-технічного) навчання, перепідготовки, підвищення кваліфікації, а також отримання часткових професійних кваліфікацій для різних вікових груп населення, у тому числі вразливих | 2025-2026 роки | Управління освіти і наукиоблдержадміністрації; у порядку рекомендації: Навчально-методичний центр професійно-технічної освіти у Чернігівській області, заклади професійної (професійно-технічної) освіти | Забезпечено можливість отримання повних або часткових професійних кваліфікацій з актуальних для ринку праці професій, підвищено рівень зайнятості ВПО |

Заступник директора Департаменту економічного розвитку

Чернігівської обласної державної адміністрації Світлана ПОЛТОРАЦЬКА